



דוח פומבי לשנת 2021

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: יפאורה – תבורי בע"מ ויפאורה שותפות מוגבלת לשיווק.

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי היררכיה ומחלקות, כאשר במקרים מסוימים בוצעה תת חלוקה לפי שיוך מקצועי. לפי חלוקה זו קיימות 20 קבוצות עובדים ועובדות.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל חלקיות (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר (ברוטו) הממוצע החודשי של כלל המועסקים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	50%	-5.4%	60%	0%
	עובדות	---	---	67%	0%
2	עובדים	---	---	72%	0%
	עובדות	---	---	---	0%
3	עובדים	---	---	54%	0%
	עובדות	---	---	---	0%
4	עובדים	חסוי	חסוי	63%	0%
	עובדות	---	---	---	0%
5	עובדים	4.7%	4.7%	43%	0%
	עובדות	---	---	67%	0%
6	עובדים	-5.1%	-5.1%	67%	0%
	עובדות	---	---	80%	0%
7	עובדים	---	---	54%	0%
	עובדות	---	---	---	0%
8	עובדים	-2.6%	-2.6%	48%	0%
	עובדות	---	---	53%	0%
9	עובדים	---	---	---	0%
	עובדות	---	---	50%	0%
10	עובדים	-6.0%	-6.0%	60%	0%
	עובדות	---	---	67%	0%



מס' קבוצה		אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל המועסקים/ות (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות מהשכר (ברוטו) כלל הממוצע החודשי של כלל המועסקים/ות (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
11	עובדים	חסוי	---	---	חסוי	---	0%
	עובדות		82%			56%	0%
12	עובדים	-9.4%	---	---	-9.4%	50%	0%
	עובדות		---			40%	0%
13	עובדים	6.7%	---	---	1.8%	33%	0%
	עובדות		89%			59%	0%
14	עובדים	---	---	85%	---	67%	0%
	עובדות		---			---	0%
15	עובדים	-19.5%	11.9%	54%	-11%	57%	0%
	עובדות			60%		67%	0%
16	עובדים	---	---	---	---	---	0%
	עובדות			73%		61%	0%
17	עובדים	28.3%	-38.8%	88%	8.7%	33%	0%
	עובדות			69%		40%	0%
18	עובדים	חסוי	---	---	חסוי	60%	0%
	עובדות		---			---	0%
19	עובדים	-7.0%	---	---	-7.0%	50%	0%
	עובדות		---			75%	0%
20	עובדים	חסוי	---	---	חסוי	100%	0%
	עובדות		---			60%	0%



הערות כלליות:

- כאשר פער השכר הוא לטובת העובדים מצוין הסימן מינוס (-) וכאשר הפער הוא לטובת עובדות מצוין הסימן פלוס (+)
- הנתונים מוצגים ביחס לשכר החייב במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה.

ביאורים:

- קבוצות מס' 2,3,7,9,14,16 - בקבוצות אלו אין עירוב מגדרי (מועסקים/ות עובדים/ות ממין אחד).
- קבוצות מס' 4,11,18,20 - בקבוצות אלו קיים עובד/ת אחד/ת ממגדר מסוים ועל כן הנתונים בדוח הפומבי ובדוח לעובד לא יפורסמו (חסוי), מטעמי הגנת פרטיותו/ה של העובד/ת.
- קבוצה מס' 5 - פער השכר לטובת העובדות נובע מותק, התמקצעות ספציפית והשכלה ייחודית.
- קבוצה מס' 6 - פער השכר לטובת העובדים נובע מותק, התמקצעות ספציפית והשכלה ייחודית.
- קבוצות מס' 8 - פער השכר לטובת העובדים נובע מוותק ועבודה בשעות לילה ושעות נוספות.
- קבוצה מס' 10 - פער השכר לטובת העובדים נובע מוותק של אחד העובדים ושונות בתפקידו.
- קבוצה מס' 12 - מרבית העובדים בקבוצה זאת הינם בעלי מקצוע ייחודי וכן וותק משמעותי.
- קבוצה מס' 15 - בקבוצה זאת ישנה שונות גדולה בין העובדים/ות בגלל כישורים וניסיון ספציפי הנדרש לכל תפקיד.
- קבוצה מס' 17 - לקבוצה זאת משתייך עובד שתפקידו שונה מיתר חברי הקבוצה.
- קבוצה מס' 19 - בקבוצה זאת שכר העובדים מורכב משכר בסיס קבוע (לפי ותק) ומתמריצים המשולמים על בסיס ביצועי העובד/ת. לכן שונות יכולה להיווצר בין עובדים/ות ללא קשר למגדר.